Porsche amplía sus opciones de teletrabajo y es percibido como un empleador cada vez más atractivo

25/05/2021 Basándose en las experiencias positivas adquiridas durante la pandemia, Porsche ha decidido dar un paso más al ampliar de dos días a la semana a doce días al mes su oferta de teletrabajo.

Trabajar en casa es una opción para los empleados de Porsche desde 2014. No es, de hecho, la única ventaja de la que disfrutan los trabajadores en esta empresa que promueve la flexibilidad. Porsche lleva tiempo implementado una serie de medidas enfocadas a mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal. Los altos índices de aprobación en el barómetro interno que mide la satisfacción, así como los primeros puestos que ocupa Porsche en las clasificaciones de empleadores, corroboran la importancia de estas ofertas. Recientemente, Porsche fue elegida la mejor empresa para trabajar en la categoría 'Graduados' del premio Student Choice Awards 2021.

La protección del trabajador es prioritaria

Durante más de un año, el personal de Porsche ha estado desempeñando sus tareas en condiciones extraordinarias. Con base en un acuerdo específico, los empleados de las áreas administrativas han tenido la oportunidad de trabajar de forma remota hasta cinco días a la semana. Esta medida, implementada en los meses de coronavirus, tiene una validez prevista hasta el 30 de junio de 2021. "La protección de nuestros empleados tiene la máxima prioridad. Mantendremos esta forma de trabajo excepcional durante el tiempo que lo requiera la situación de la pandemia", dijo Andreas Haffner, Miembro del Consejo Directivo de Porsche AG responsable de Recursos Humanos y Asuntos Sociales. "Era importante para nosotros enviar una señal al equipo desde el primer momento. Sabemos por muchas conversaciones en qué medida nuestra regulación de exenciones ayudó a amortiguar la tensión en el entorno privado durante la pandemia. Por ello, queremos llevar esta idea un paso más allá, incluso cuando el coronavirus ya haya pasado. Sin embargo, debemos seguir teniendo suficiente presencia. El intercambio personal directo es indispensable. Promueve la cohesión y fortalece nuestra cultura corporativa que responde a un concepto de familia".

El nuevo acuerdo de empresa afecta a los aproximadamente 22 000 empleados de Porsche AG. Ofrece una gran flexibilidad con respecto a la ubicación y a las horas de trabajo individuales, siempre teniendo en cuenta las condiciones operativas y del marco legal. Andreas Haffner: "Para la aceptación de nuestro nuevo acuerdo, es fundamental que haya buenos resultados en el trabajo. Pero también aquí, las experiencias de los últimos meses nos hacen ser extremadamente optimistas". Las opciones ampliadas de teletrabajo son una razón importante que contribuye a mejorar la imagen empresarial de Porsche, algo que quedó reflejado, por quinto año consecutivo, en el barómetro interno de satisfacción. En la última encuesta, 93 por ciento de los trabajadores sostuvo que Porsche es un empleador atractivo para

ellos.

Muy buenos resultados en encuestas entre estudiantes

Tareas desafiantes, desarrollo personal y beneficios sociales integrales: Porsche también gana puntos con sus empleados potenciales gracias a las medidas que adopta. Así lo demuestran, entre otras cosas, las encuestas a estudiantes y jóvenes profesionales. El ejemplo más reciente es el Student Choice Awards 2021, en el que Porsche obtuvo el premio en la categoría 'Graduados'. En la encuesta realizada por el Institute for Automotive Technology (IfA) hace unas semanas, participaron 15 000 estudiantes y jóvenes profesionales, los cuales situaron a Porsche en el primer lugar de mejor empleador en la industria del automóvil.

Image Sublines

Path: media/imágenes/img_1.jpg
Title: Miembro del Consejo Directivo de Porsche AG responsable de Recursos Humanos y Asuntos Sociales
Subline: Andreas Haffner, Miembro del Consejo Directivo de Porsche AG responsable de Recursos Humanos y Asuntos Sociales

Link Collection

Link to this article
https://newsroom.porsche.com/es/2021/compania/PLA-porsche-teletrabajo-empleador-deseable-nuevas-formas-de-trabajar-24586.html

Media Package
https://pmdb.porsche.de/newsroomzips/f93d286c-837a-44b4-9cc7-d059428335b8.zip