Sylvia Hofer-Jendros sobre la diversidad como parte de la sostenibilidad en Porsche: "No dejar a nadie atrás"

30/10/2024 Sylvia Hofer-Jendros es Directora de Proyectos de Diversidad e Inclusión en Porsche y explica la importancia de las diferentes perspectivas y la igualdad de oportunidades para un futuro mejor. También cuenta cómo la empresa pretende promover valores como la tolerancia, la apertura y la inclusión, tanto dentro de su plantilla como en la sociedad.

Sylvia, ¿qué significa para usted la diversidad de perspectivas y cómo se relaciona con la sostenibilidad?

Sylvia Hofer-Jendros: Para mí, la sostenibilidad consiste en dar a las personas una oportunidad real de vivir un futuro digno. Nadie debe quedar excluido, tal y como reza el lema "No dejar a nadie atrás". Nos enfrentamos a retos sociales y medioambientales que afectarán a personas de todo el mundo. Para

afrontarlos con éxito, debemos permanecer unidos y actuar como una comunidad. Aquí es donde entra en juego la diversidad, que es una fuerza inmensa: personas de distintos orígenes aportan diversas perspectivas, talentos y experiencias, que pueden generar ideas y soluciones aún mejores. Si aprovechamos este potencial, podremos superar juntos los retos e impulsar un cambio positivo.

¿Cuáles son sus experiencias profesionales y personales acerca de este asunto? ¿A qué conclusiones ha llegado?

Hofer-Jendros: A lo largo de mi carrera me he ocupado en repetidas ocasiones de temas como la comunicación y la ética, y al hacerlo he aprendido mucho sobre las diferentes perspectivas, obstáculos y necesidades de los distintos grupos que existen. Tras estudiar filosofía y dedicarme unos años a la publicidad y los negocios digitales, ayudé a crear y dirigir el departamento de comunicación de una consultora alemana de sostenibilidad durante varios años. Además, en los últimos tiempos he tenido la oportunidad de compartir mis conocimientos sobre la comunicación de la sostenibilidad como profesora en la Universidad de Ulm. He aprendido a conocer a las personas y a guiarlas por un camino de desarrollo continuo. A través de esta experiencia, he sentido cada vez más el deseo de defender a aquellos que están estructuralmente desfavorecidos. Por eso estoy muy contenta de ser Directora de Proyectos de Diversidad e Inclusión en Porsche desde 2022.

¿Cómo puede beneficiarse Porsche de una variedad de perspectivas diferentes y qué contribución pueden hacer a ello usted y la gente de su equipo?

Hofer-Jendros: En mis anteriores cargos he reconocido sistemáticamente que la "inclusión" –una cultura en la que todas las personas se sienten valoradas en su singularidad y animadas a compartir sus perspectivas– repercute positivamente en la colaboración. Este enfoque puede hacer que las empresas sean más resistentes, innovadoras y atractivas. Nuestro objetivo es reforzar esta mentalidad también en Porsche. Mi responsabilidad es crear ofertas que ayuden a nuestros líderes y empleados a desarrollar las habilidades necesarias para lograrlo. Con ello, quiero concienciar a toda la organización de las oportunidades asociadas a la diversidad y la inclusión.

¿Qué medidas concretas está adoptando Porsche para promover la diversidad dentro de la empresa?

Hofer-Jendros: Para fomentar una cultura integradora y establecer una profunda conciencia de la diversidad en todas las entidades de Porsche, nos estamos centrando en varias áreas clave. Una de ellas tiene que ver con nuestro compromiso de aumentar la proporción de mujeres en nuestra plantilla. También queremos formar conscientemente equipos mixtos y aunar así diferentes personalidades y competencias. Además, nos preocupamos por promover la diversidad de orígenes, la colaboración entre generaciones dentro de nuestra plantilla y la inclusión de empleados con discapacidades. Igualmente, defendemos y potenciamos la comunidad LGBTIQA+. Dentro de estas áreas, fijamos objetivos estratégicos que queremos alcanzar con la consecución de proyectos específicos.

¿Cómo se integran estos temas en el trabajo diario en Porsche?

Hofer-Jendros: Lo hacemos de varias maneras: durante el *onboarding* (proceso de integración de nuevos empleados), en eventos internos para trabajadores y durante nuestros llamados Días de la Diversidad, sensibilizamos sobre todos estos temas. También lo hacemos a través de nuestros programas regulares de formación y tutoría para nuestros empleados y directivos. Actualmente, estamos centrados en temas como la internacionalidad y las mujeres en puestos directivos. En este sentido, hemos proporcionado a nuestros principales directivos algunos indicadores de objetivos para promover una proporción de género más equilibrada en la alta dirección y crear equipos más internacionales. Por otra parte, hemos iniciado recientemente un control periódico de la diversidad con nuestros altos directivos en relación con la variedad de perspectivas y la igualdad de oportunidades en sus áreas de responsabilidad. Con ello, pretendemos descubrir el potencial de desarrollo y facilitar soluciones prácticas y eficaces. Nuestro objetivo es promover la cooperación abierta no solo dentro de la empresa, sino también en la sociedad, en la medida de nuestras posibilidades. Especialmente en un momento como el actual, en el que la sociedad amenaza con distanciarse aún más, es esencial adoptar una postura, vivir nuestros valores y, en particular, abogar por las minorías.

¿Por qué se compromete Porsche a apoyar a las minorías y cómo actúa?

Hofer-Jendros: En la sociedad, algunas personas quedan fuera del grupo que definen nuestras "normas". Por ello, corren un mayor riesgo de ser marginadas y tratadas peor debido a desventajas sistémicas y estructurales. Queremos contrarrestar esta situación. Para ello, sensibilizamos a nuestros colegas sobre los prejuicios y comportamientos discriminatorios y tomamos medidas concretas al respecto. Un buen ejemplo: el año pasado pusimos en marcha un amplio proyecto de inclusión destinado a proporcionar mayor seguridad y condiciones de trabajo equitativas para todos en nuestras instalaciones. En particular, estudiamos cómo hacer más accesibles nuestros edificios, además de abordar los retos relacionados con la digitalización. Tenemos previsto señalizar en braille las vías de evacuación de nuestras instalaciones en el futuro. Cabe destacar que, en los últimos meses, el Consejo de Dirección, el Comité de Empresa y otras voces de Porsche se han posicionado claramente en público: "¡La diversidad es nuestra fuerza!".

¿Cómo puede implicar a sus compañeros de Porsche en estos temas?

Hofer-Jendros: Hay muchas oportunidades para que los compañeros se impliquen. Por ejemplo, participando en eventos como el "Christopher Street Day" en Stuttgart, donde en Porsche mostramos activamente nuestro apoyo y promovemos el estímulo mutuo dentro de nuestra plantilla. Más de 150 empleados se unieron en 2024 a esta iniciativa. Otro proyecto es "Porsche ayuda", en el que los empleados participaron como voluntarios en el "Día del Juego" por la Inclusión organizado por el equipo alemán de baloncesto de primera división MHP Riesen Ludwigsburg, mostrándose a favor de la tolerancia y la aceptación en el baloncesto, el deporte y la sociedad.

¿Cómo se puede conseguir un futuro más sostenible?

Hofer-Jendros: Estoy convencida de que la diversidad y la inclusión nos ayudan a superar barreras, tender puentes y crear entre todos un futuro en el que cada individuo pueda sacarle partido a todo su

potencial. Debemos estar abiertos a los demás, respetar a cada uno tal como es y valorar su singularidad. Navegar por la diversidad es un proceso de aprendizaje para todos nosotros. También implica cometer errores por el camino. Al fin y al cabo, todos somos humanos. Si tenemos esto en cuenta y nos esforzamos por superarnos, podremos afrontar los retos del futuro y ofrecer un mundo habitable a las generaciones actuales y futuras. La esperanza de que lo consigamos es mi impulso.

Información

En la serie "Perspectivas sobre sostenibilidad", las personas entrevistadas hablan de sus áreas de especialización en Porsche.

Image Sublines

Path: Entrevista a Sylvia Hofer-Jendros /fotos/img_1.jpg
Title: Sylvia Hofer-Jendros, Directora de Proyectos de Diversidad e Inclusión, 2024, Porsche AG
Subline: Sylvia Hofer-Jendros.

Link Collection

Link to this article
https://newsroom.porsche.com/es_ES/sostenibilidad/2024/porsche-perspectivas-sobre-sostenibilidad-porsche-37706.html

Media Package
https://pmdb.porsche.de/newsroomzips/c261c1b8-b46d-498d-a2b9-6bba84884c78.zip

External Links
https://newsroom.porsche.com/es_ES/sostenibilidad.html

Dr. Ing. h.c. F. Porsche Aktiengesellschaft
Porscheplatz 1
70435 Stuttgart