



## White Paper – The CHRO Agenda

10/12/2021 Personalvorstände begleiten und gestalten den Wandel ihrer Unternehmen – seit der Corona-Pandemie intensiver denn je.

Die drei treibenden Kräfte sind Demografie, Diversität und Digitalisierung. Durch den demografischen Wandel allein reduziert sich die Zahl der Erwerbstätigen in Deutschland von mehr als 50 Millionen in 2018 auf ca. 45 Millionen in 2039.

Doch wie gelingt es HR-Vorständen die richtigen Themen auf ihre Agenda zu setzen? Aus Megatrends lassen sich die folgenden drei strategischen HR-Forderungen ableiten: Entscheidung werden zukünftig daten- und evidenzbasiert getroffen, der Stellenwert des Lernens ändert sich im Wissenszeitalter fundamental und Individualisierung, Selbstbestimmung und Wahlfreiheit spielen eine zentrale Rolle im Berufsleben. Das White Paper von Porsche Consulting liefert Einblicke in die Erfolgsrezepte von Personalvorständen und Interviews mit Fachexperten für innovative Lösungsansätze der drei wesentlichen Herausforderungen der Personalbereiche.

**MEDIA  
ENQUIRIES**



**Jan Boris Wintzenburg**

Director Communications and Marketing<br>Porsche Consulting GmbH  
+49 (0) 152 3911 8663  
[jan\\_boris.wintzenburg@porsche-consulting.com](mailto:jan_boris.wintzenburg@porsche-consulting.com)

**Linksammlung**

Link zu diesem Artikel

<https://newsroom.porsche.com/de/2022/unternehmen/porsche-consulting-chro-agenda-hr-transformation-27373.html>

Media Package

<https://pmdb.porsche.de/newsroomzips/41936fea-07ad-426c-9799-871111dce767.zip>

Externe Links

<https://www.porsche-consulting.com/de/home/>