


# El Comité Ejecutivo y el Comité General de Empresa de Porsche AG acuerdan el Paquete de Futuro

**27/07/2026** La protección del empleo y de las sedes hasta 2035 y las inversiones por un total acumulado de 2.1 mil millones de euros en las sedes de Zuffenhausen y Weissach: estos son los pilares centrales del Paquete de Futuro de Porsche AG, que el Comité Ejecutivo y el Comité General de Empresa han negociado, junto con IG Metall y la asociación patronal Südwestmetall.

El objetivo compartido es fortalecer la competitividad del fabricante de autos deportivos y asegurar la mayor cantidad posible de empleos a largo plazo. Para hacer posibles estas inversiones, las partes negociadoras acordaron un paquete integral de medidas que sentará las bases para una mayor flexibilidad y productividad. El Paquete de Futuro es un componente clave de la Estrategia 2035, que se presentará en detalle en un Capital Markets Day en octubre.

“El Paquete de Futuro es bueno para Porsche. Nos da la oportunidad de realinear estratégicamente nuestra empresa e invertir en nuestra competitividad”, dice el Dr. Michael Leiters, Presidente del Comité

Ejecutivo de Porsche AG. "Con este Paquete de Futuro estamos sentando las bases para nuestra estrategia 'Sportwagenschmiede 35'. Ahora nos corresponde a todas las personas cumplir. Porque una cosa está clara: solo alcanzando nuestros objetivos y siendo económicamente exitosos podemos brindar a nuestros empleados la seguridad que necesitan".

Para Ibrahim Aslan, Presidente del Comité General de Empresa de Porsche AG, el Paquete de Futuro envía una señal contundente: "Pocas personas habrían pensado previamente que sería posible llegar a un acuerdo sobre un Paquete de Futuro que se extienda hasta 2035, especialmente dado el entorno actual. Pudimos convencer a la dirección de que invertir en Porsche como empresa y en las sedes de Zuffenhausen y Weissach es una oportunidad, y que también desempeñará un papel importante para asegurar el empleo por otros cinco años. Que haya sido necesario llegar a compromisos forma parte de las negociaciones. Ahora volvemos a mirar hacia adelante, por la plantilla principal y por la marca Porsche". Para Aslan, era importante que todas las partes contribuyeran de manera justa. Sin embargo, también enfatiza: "El paquete fue duramente negociado. Ahora tenemos que implementarlo junto con el Comité Ejecutivo. Con el bono de transformación, nuestros colegas recibirán el reconocimiento que merecen".

Al extender la protección del empleo y de las sedes hasta finales de 2035, la empresa descarta despidos obligatorios durante este período. Al mismo tiempo, se compromete a invertir 2.1 mil millones de euros en la viabilidad futura de las sedes de Zuffenhausen y Weissach durante ese plazo. Esto busca garantizar, por ejemplo, que los autos deportivos de dos puertas sigan saliendo de la línea de producción en Zuffenhausen a largo plazo, que el volumen del programa Sonderwunsch pueda ampliarse y que las actividades de desarrollo para todas las líneas de modelos continúen concentrándose en Weissach.

Un paquete integral de medidas ayudará a financiar estas inversiones. Se pretende reducir significativamente los costos de personal y hacer que el trabajo en las sedes sea más flexible y productivo.

**Las principales medidas, en resumen:**

- Entre la gerencia y los empleados cubiertos por el marco salarial específico de Porsche, un total del 3.5% del aumento salarial actualmente acordado colectivamente, así como de futuros aumentos salariales, se diferirá hasta 2035.
- En 2027 y 2028, la alta dirección y la dirección superior renunciarán a una contribución equivalente proveniente de aumentos en la remuneración base.
- Además, se ajustarán pagos únicos: en el caso de los bonos de Navidad, la parte voluntaria de la empresa bajará del 45% al 5% para 2035, reduciendo el bono navideño de hasta el 100% al 60% de un salario mensual. En el futuro, el pago especial voluntario se orientará aún más estrechamente al éxito y la rentabilidad de la empresa.
- En el futuro, el trabajo móvil seguirá siendo posible un máximo de ocho días al mes en lugar de doce.

- Otras medidas incluyen cambios en las condiciones marco para la organización de pausas y los tiempos de ciclo de producción.
- El paquete también incluye la reducción socialmente responsable de otros 5,000 puestos de trabajo hasta 2035. Esto se logrará principalmente mediante rotación natural, efectos demográficos, la ampliación del programa especial de prejubilación parcial y acuerdos voluntarios de indemnización.

Para empleados con afiliación a IG Metall, habrá en el futuro un bono por membresía de IG Metall. Esto incluye un día adicional libre por año, así como un vale de 200 euros por año. Porsche pagará a sus empleados un bono único de transformación de 1,500 euros en agosto de 2026, mientras que los miembros de IG Metall recibirán un aumento único adicional de 411 euros en el bono de transformación, sumando 1,911 euros.

Tamara Hübner, segunda representante de IG Metall Stuttgart: “El Paquete de Futuro muestra que la transformación puede moldearse activamente en interés de los empleados con comités de empresa fuertes y una fuerza laboral altamente sindicalizada. El nuevo bono de membresía hará esto tangible para los miembros de IG Metall. La extensión de la protección del empleo y de las sedes hasta 2035 y las inversiones son una señal importante para toda la plantilla y para Baden-Württemberg como ubicación industrial. Los empleados están contribuyendo, y esto debe valer la pena: ahora la empresa tiene la responsabilidad de implementar las inversiones prometidas y de llevar a Porsche de vuelta a un curso exitoso”.

## MEDIA ENQUIRIES



**Elizabeth Solís**

Public Relations and Press
Porsche Latin America
+1 (770) 290 8305
elizabeth.solis@porschelatinamerica.com

**Link Collection**

Link to this article
https://newsroom.porsche.com/es/2026/compania/pla-porsche-comite-ejecutivo-comite-general-empresa-paquete-futuro-42941.html

Media Package
https://pmdb.porsche.de/newsroomzips/0d51edd7-3c15-49a0-8c5f-aa4db056480b.zip

**Dr. Ing. h.c. F. Porsche Aktiengesellschaft**
Porscheplatz 1
70435 Stuttgart